



SÍLABO

ASIGNATURA: DERECHO TRIBUTARIO Y LABORAL I

CÓDIGO: 100008

I. DATOS GENERALES

1.1	Departamento Académico	:	Contabilidad
1.2	Escuela Profesional	:	Contabilidad
1.3	Carrera Profesional	:	Contabilidad
1.4	Ciclo de estudios	:	3ro
1.5	Créditos	:	02
1.6	Duración	:	17 semanas
1.7	Horas semanales	:	03 Horas
	1.7.1 Horas de teoría	:	01 Hora
	1.7.2 Horas de práctica	:	02 Horas
1.8	Plan de estudios	:	Plan curricular 2016 Res. N° 281-2016-CU-UNFV
1.9	Inicio de clases	:	16 de Abril de 2018
1.10	Finalización de clases	:	25 de Julio del 2018
1.11	Requisito	:	2C0201
1.12	Semestre Académico	:	2018-I
1.13	Docente	:	Dr. Monroy Aime Julian Mg. Javier Eduardo Paredes Iparraguirre

II. SUMILLA

La asignatura es de naturaleza teórica y práctica correspondiente al área de ciencias básicas del derecho tributario y laboral, que forman parte de la formación profesional. El propósito de la asignatura es lograr que el estudiante comprenda la naturaleza y sistematización de las normas fiscales y laborales a fin de desarrollar una actividad reflexiva con relación a su estructura y funcionamiento. Comprende el desarrollo de los siguientes temas: Derecho Tributario, Impuesto a la Renta, Impuesto General a las Ventas, Impuestos Municipales, Derecho Laboral, Beneficios Sociales y Sistema de Jubilación.

III. COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA

- La asignatura del derecho tributario I, contribuye al estudiante para adquirir conocimientos a fin de conceptualizar sobre el derecho tributario y laboral.
- Analiza e interpreta sobre el Código Tributario y sus componentes.
- Desarrolla sobre la ley del Sistema Tributario Nacional.
- Analiza sobre las infracciones, sanciones y delitos tributarios.
- Determina los derechos laborales en el ámbito empresarial.
- Estudia sobre la ley del Sistema de Jubilación.

IV. CAPACIDADES

- C I: Define sobre derecho tributario y el sistema tributario nacional y sus componentes con la finalidad de identificar las obligaciones tributarias.
- C II: Reconoce los procedimientos, infracciones, sanciones y delitos tributarios con la finalidad de cumplir en el marco de los regímenes tributarios.
- C III: Determina los derechos laborales para desarrollar los contratos y los subsidios económicos aplicando la normatividad vigente
- C IV: Comprende los derechos y beneficios laborales a fin de interpretar relación sobre sistema de jubilación.

V. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

UNIDAD I					
DERECHO TRIBUTARIO, SISTEMA TRIBUTARIO NACIONAL, CÓDIGO, OBLIGACIONES TRIBUTARIAS					
C1: Define sobre derecho tributario y el sistema tributario nacional y sus componentes con la finalidad de identificar las obligaciones tributarias					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
1	Derecho Tributario: Conceptos, Fuentes, Posiciones, doctrinas, división, relación con otras ramas, ubicación. Sistema Tributario Nacional: Concepto, objetivos, composición, gobierno central, local para otros fines.	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza los conceptos fundamentales de las fuentes doctrinarias de las relaciones que tiene con otras. - Conceptualiza el sistema tributario mediante la clasificación de los impuestos 	<ul style="list-style-type: none"> - Valora el derecho tributario y las fuentes del derecho. - Demuestra actitud crítica sobre las posiciones doctrinales. - Reconoce el glosario de los términos tributarios. - Valora la importancia del sistema tributario nacional 	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
2	Código Tributario: Ámbito de aplicación: Impuesto, contribución, tasas, principios. Obligaciones Tributarias: Nacimiento, exigibilidad, deudor, acreedor tributario, extinción, componentes, prescripción.	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza código tributario y su ámbito de aplicación - Define sobre las obligaciones tributarias con relación a la exigibilidad tributaria. 	<ul style="list-style-type: none"> - Opina sobre el código tributario y su ámbito de aplicación - Interpreta y reconoce las obligaciones tributarias. 	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
3	Administración Tributaria y los Administrados: Competencias, facultades, plazos de fiscalización, presunciones, derechos. Procedimientos Tributarios: Disposiciones generales, formas de notificación, revocación, modificación, complementación, nulidad, anulabilidad, cobranza coactiva, medidas cautelares.	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrolla y analiza sobre la administración, competencias y facultades de fiscalización tributaria. - Distingue los procedimientos y las disposiciones generales. - Analiza la nulidad y anulabilidad de cobranzas coactivas a través de medidas cautelares. 	<ul style="list-style-type: none"> - Respeta la conceptualización en la administración y los administrados. - Conoce los procedimientos y las disposiciones generales con relación a las cobranzas coactivas. 	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
4	PRIMERA EVALUACIÓN CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD N° 1				3

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- JURISTA EDITORES E.I.R.L.: Legislación Tributaria Concordado y sumillado.
- MAG. CPCP JAIME FLORES SORIA: Manual de Tributación. Teoría y Práctica.
- EDICIONES CABALLERO BUSTAMANTE: Casuística Tributaria – Contable – Laboral.
- ACTUALIDAD EMPRESARIAL: Compendio Actualidad Tributaria Instituto Pacífico.
- GACETA JURÍDICA. Código Tributario y Normas relacionadas. RTFs Informes de SUNAT.
- ACTUALIDAD EMPRESARIAL: Compendio Actualidad Laboral Instituto Pacífico.
- JURISTA EDITORES E.I.R.L.: Legislación Laboral Concordado y sumillado, Jurisprudenciales.
- ÁVALOS JARA, ABOGADOS Y ASOCIADOS: Nueva Ley Procesal del Trabajo.
- OSCAR H. BERNUY ALVAREZ: Regímenes Especiales Laborales.

UNIDAD II					
PROCEDIMIENTOS, FRACCIONES, SANCIONES, DELITOS Y RÉGIMENES TRIBUTARIOS					
C2: Reconoce los procedimientos, infracciones, sanciones y delitos tributarios con la finalidad de cumplir en el marco de los regímenes tributarios.					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
5	<u>Infracciones, Sanciones y delitos tributarios</u> Concepto, determinación de la infracción, facultad sancionadora, tipos de infracciones, casos	- Coordina y analiza sobre las infracciones, sanciones y delitos tributarios determinando estudios de normatividad fiscal a fin de evitar controversias tributarias.	- Comprende las dificultades que generan el cumplimiento de las infracciones. - Dialoga sobre la normatividad tributaria de las infracciones.	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
6	<u>Regímenes tributarios</u> Régimen Único Simplificado RUS: Contribuyentes comprendidos, características, ingreso al nuevo RUS, tributos afectos, registros y libros, cambio de régimen, comprobantes de pago	- Desarrolla regímenes tributarios con relación al Régimen Único Simplificado, las características y los tributos afectos en el sistema empresarial.	- Valora los regímenes tributarios - Compara la relación que existe entre los contribuyentes del RUS y RER. - Demuestra actitud responsable en el cumplimiento del pago de impuestos.	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3

7	Régimen Especial del Impuesto a la Renta RER Contribuyentes comprendidos, características, acogimiento al RER, tributos afectos, libros y registros, cambio de régimen.	- Desarrolla régimen especial del impuesto a la renta con relación a los contribuyentes comprendidos y afectos al tributo	- Dialoga sobre las características que compone el sistema del Régimen Especial del Impuesto a la Renta. - Expone el contenido de temas conceptuales de los Libros y Registros del RER.	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
8	EXAMEN PARCIAL UNIDAD I Y II				3

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- JURISTA EDITORES E.I.R.L.: *Legislación Tributaria Concordado y sumillado.*
- MAG. CPCP JAIME FLORES SORIA: *Manual de Tributación. Teoría y Práctica.*
- EDICIONES CABALLERO BUSTAMANTE: *Casuística Tributaria – Contable – Laboral.*
- ACTUALIDAD EMPRESARIAL: *Compendio Actualidad Tributaria Instituto Pacífico.*
- GACETA JURÍDICA. *Código Tributario y Normas relacionadas. RTFs Informes de SUNAT.*
- ACTUALIDAD EMPRESARIAL: *Compendio Actualidad Laboral Instituto Pacífico.*
- JURISTA EDITORES E.I.R.L.: *Legislación Laboral Concordado y sumillado, Jurisprudenciales.*
- ÁVALOS JARA, ABOGADOS Y ASOCIADOS: *Nueva Ley Procesal del Trabajo.*
- OSCAR H. BERNUY ALVAREZ: *Regímenes Especiales Laborales.*

UNIDAD III
SINTESIS DEL DERECHO LABORAL, CONTRATOS Y SUBSIDIOS ECONÓMICOS - ESSALUD

C3: Determina los derechos laborales para desarrollar los contratos y los subsidios económicos aplicando la normatividad vigente

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
9	Síntesis Laboral : La Constitución, derechos fundamentales, sociales y económicos. Ámbito de aplicación, formalidades y denominación Contratos de Trabajo sujetos a Modalidad	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza síntesis del derecho laboral como fundamental para el cumplimiento de los beneficios sociales y económicos - Organiza la aplicación y las formalidades de los contratos laborales sujetos a modalidad 	<ul style="list-style-type: none"> - Aprecia la importancia del derecho laboral fundamentalmente con relación a los derechos sociales y económicos de los trabajadores - Comprende la aplicación y las formalidades de los contratos bajo modalidad. 	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
10	Subsidios Económicos: Laborales – ESSALUD	<ul style="list-style-type: none"> - Determina los subsidios laborales de los trabajadores como derecho por descansos médicos de los trabajadores de una empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Valora sobre los subsidios laborales de los trabajadores de una empresa. 	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
11	Asignación Familiar: Prestaciones alimenticias Jornada de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza y desarrolla sobre el proceso de reconocimiento de asignación familiar y las jornadas de trabajo en las empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Demuestra responsabilidad en el reconocimiento de las asignaciones familiares, prestaciones alimentarias y la jornada de trabajo empresarial 	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
12	PRIMERA EVALUACIÓN CORRESPONDIENTE A LA UNIDAD Nº III				3

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- JURISTA EDITORES E.I.R.L.: Legislación Tributaria Concordado y sumillado.
- MAG. CPCP JAIME FLORES SORIA: Manual de Tributación. Teoría y Práctica.
- EDICIONES CABALLERO BUSTAMANTE: Casuística Tributaria – Contable – Laboral.
- ACTUALIDAD EMPRESARIAL: Compendio Actualidad Tributaria Instituto Pacífico.
- GACETA JURÍDICA. Código Tributario y Normas relacionadas. RTFs Informes de SUNAT.
- ACTUALIDAD EMPRESARIAL: Compendio Actualidad Laboral Instituto Pacífico.
- JURISTA EDITORES E.I.R.L.: Legislación Laboral Concordado y sumillado, Jurisprudenciales.
- ÁVALOS JARA, ABOGADOS Y ASOCIADOS: Nueva Ley Procesal del Trabajo.
- OSCAR H. BERNUY ALVAREZ: Regímenes Especiales Laborales.

UNIDAD IV					
DERECHOS Y BENEFICIOS LABORALES					
C4: Comprende los derechos y beneficios laborales a fin de interpretar relación sobre sistema de jubilación.					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	CONTENIDOS ACTITUDINALES	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	HORAS
13	Texto único Ordenado de la Ley Compensación por Tiempo de Servicios	- Analiza el sistema de los derechos y beneficios laborales de los trabajadores a fin de cumplir sus Compensación por Tiempo de Servicios	- Valora los derechos y beneficios de los trabajadores en las empresas	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
14	Indemnización por despido arbitrario	- Desarrolla procesos de aplicación sobre los derechos de indemnización por despido arbitrario de los trabajadores.	- Dialoga sobre la aplicación del despido intempestivo de los trabajadores.	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
15	Gratificaciones Vacaciones Utilidades	- Estudia los derechos fundamentales del cumplimiento de los derechos con relación a las gratificaciones, vacaciones y la distribución de utilidades	- Interpreta y valora sobre el cumplimiento con el pago de los derechos de gratificación, vacaciones y repartición de utilidades.	Mapa conceptual Cuadro sinóptico Mapa semántico Debates grupales Exposición	3
16	EXAMEN FINAL: Evaluación correspondiente a la Unidad N° III y IV				3

17	Examen Sustitutorio, Aplazado y entrega Pre Actas	3
----	--	---

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- *JURISTA EDITORES E.I.R.L.: Legislación Tributaria Concordado y sumillado.*
- *MAG. CPCP JAIME FLORES SORIA: Manual de Tributación. Teoría y Práctica.*
- *EDICIONES CABALLERO BUSTAMANTE: Casuística Tributaria – Contable – Laboral.*
- *ACTUALIDAD EMPRESARIAL: Compendio Actualidad Tributaria Instituto Pacífico.*
- *GACETA JURÍDICA. Código Tributario y Normas relacionadas. RTFs Informes de SUNAT.*
- *ACTUALIDAD EMPRESARIAL: Compendio Actualidad Laboral Instituto Pacífico.*
- *JURISTA EDITORES E.I.R.L.: Legislación Laboral Concordado y sumillado, Jurisprudenciales.*
- *ÁVALOS JARA, ABOGADOS Y ASOCIADOS: Nueva Ley Procesal del Trabajo.*
- *OSCAR H. BERNUY ALVAREZ: Regímenes Especiales Laborales.*

VI. METODOLOGÍA

• 6.1 Estrategias centradas en el aprendizaje

Las sesiones se realizarán estimulando la participación activa de los estudiantes mediante el desarrollo de lecturas, prácticas mediante métodos, participativo, expositivo, inductivo y deductivo.

• 6.2 Estrategias centradas en la enseñanza

Lluvia de ideas, expositiva, mapas conceptuales, discusión, debate, dinámica grupal, cuestionarios, preguntas, exposiciones, trabajo de investigación.

VII. RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE

Retroproyector
Computadora
Multimedia

Textos
Separatas
Lecturas seleccionadas

Videos
Direcciones electrónicas

VIII. EVALUACIÓN

- De acuerdo al **COMPENDIO DE NORMAS ACADÉMICAS** de esta Superior Casa de Estudios, en su artículo 13° señala lo siguiente: “Los exámenes y otras formas de evaluación se califican en escala vigesimal (de 1 a 20) en números enteros. La nota mínima aprobatoria es once (11). El medio punto (0.5) es a favor de estudiante”.
- Del mismo modo, en referido documento en su artículo 16°, señala: Los exámenes escritos son calificados por los docentes responsables de la asignatura y entregados a los estudiantes. Las actas se entregarán a la Dirección de la Escuela Profesional, dentro de los plazos fijados.
- Asimismo, el artículo 36° menciona: La asistencia de los estudiantes a las clases es obligatoria; el control corresponde a los docentes de la asignatura. Si un estudiante acumula el 30% de inasistencias injustificadas totales durante el dictado de una asignatura, queda inhabilitado para rendir el examen final y es desaprobado en la asignatura, sin derecho a rendir examen de aplazado, debiendo el docente, informar oportunamente al Director de Escuela.
- La evaluación de los estudiantes, se realizará de acuerdo a los siguientes criterios:

N°	CÓDIGO	NOMBRE DE LA EVALUACIÓN	PORCENTAJE
01	EP	EXAMEN PARCIAL	30%
02	EF	EXAMEN FINAL	30%
03	TA	TRABAJOS ACADÉMICOS	40%
TOTAL			100%

La Nota Final (NF) de la asignatura se determinará en base a la siguiente manera:

$$NF = \frac{EP*30\% + EF*30\% + TA*40\%}{100}$$

IX. FUENTES DE INFORMACIÓN

Criterios:

- EP = De acuerdo a la naturaleza de la asignatura.
- EF = De acuerdo a la naturaleza de la asignatura.
- TA = Los trabajos académicos serán consignadas conforme al COMPENDIO DE NORMAS ACADÉMICAS de esta Superior Casa de Estudios, según el detalle siguiente:
 - a) Prácticas Calificadas.
 - b) Informes de Laboratorio.
 - c) Informes de prácticas de campo.
 - d) Seminarios calificados.
 - e) Exposiciones.
 - f) Trabajos monográficos.

 - g) Investigaciones bibliográficas.
 - h) Participación en trabajos de investigación dirigidos por profesores de la asignatura.
 - i) Otros que se crea conveniente de acuerdo a la naturaleza de la asignatura.

PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS:

UNIDAD	SEMANAS	DENMINACIÓN	SESIONES	HORAS
I	1	Derecho Tributario Sistema Tributario Nacional	1	3
	2	Código Tributario Obligaciones Tributarias	1	3
	3	Administración Tributaria y los administrados Procedimientos Tributarios	1	3
	4	Primera Evaluación Unidad - I	1	3
II	5	Infracciones, sanciones y delitos tributarios	1	3
	6	Regímenes Tributarios – Régimen Único Simplificado	1	3
	7	Régimen Especial del Impuesto a las Renta - RER	1	3
	8	Examen Parcial Unidad I - II	1	3
III	9	Síntesis del Derecho Laboral Contratos de Trabajo sujetos a Modalidad	1	3
	10	Subsidios Económicos Laborales – ESSALUD	1	3
	11	Asignación Familiar, Prestación Alimentaria, Jornada de trabajo	1	3
	12	Primera Evaluación Unidad III	1	3
	13	Compensación por Tiempo de Servicios		
	14	Indemnización por Despido Arbitrario	1	3
	15	Gratificaciones, Vacaciones, Participación de Utilidades	1	3
	16	Examen Final: Evaluación Unidad III y IV	1	3
	17	Examen Sustitutorio / Aplazados y entrega de Actas	1	3
		TOTAL	17	51